

Kansliavdelning**Interpellation - Extra ekonomisk ersättning vid Corona**

Besvaras av regionråd Fredrik Åberg Jönsson (V)

Hans Backman (L) frågar:

- Avser majoritetspartierna i Region Gävleborg att ta initiativ till att vårdpersonalen i Region Gävleborg som jobbar i frontlinjen med Coronapatienter tilldelas en ekonomisk extra ersättning under 2020?

Svar:

Medarbetarna inom hälso- och sjukvården har levt upp till medborgarnas förväntningar och överträffat dem. Vi delar Liberalernas beskrivning av vad medarbetarna gått igenom och läget är långt ifrån under kontroll vilket skapar stress och press.

Grunden för den svenska modellen är att arbetsmarknadens parter i förhandlingar sinsemellan kommer överens om löner och ersättningar. Politiska ingrepp i parternas relation ska undvikas eftersom det sätter balansen mellan parterna ur spel och försvårar deras gemensamma ansvarstagande. Vi vet t ex att enheter utanför den direkta vården är och har varit helt avgörande för att vården ska fungera, inte minst under pandemin. Under den här perioden har andra enheter lånat ut personal till hälso- och sjukvården och därmed själva fått en betydligt större arbetsbelastning. Belastningen på olika enheter inom hälso- och sjukvården har också varit ojämn. Det här är en gränsdragning som vi politiker inte ska göra utan något som parterna själva bäst kan hantera.

Villkoren på arbetsmarknaden blir bäst om fack och arbetsgivare själva tar ansvaret för dem. Det gör de genom kollektivavtal. Politiken ska ge goda förutsättningar men låta parterna forma villkoren. Parterna ska genom förhandlingar se till att löneutvecklingen blir bra för anställda.

Ur det perspektivet kommer inte majoriteten att gripa in i och ta över parternas gemensamma ansvar och möjligheter, vilket det förefaller finnas stöd för även bland (delar av) oppositionens företrädare.

Det finns fortsatt behov av stödinsatser och återhämtning för personal som jobbat under dessa extrema förhållanden och som fortsatt har att leva med beredskap för en ökning av smittan och hanteringen av framskjuten vård. Här jobbar vår organisation för fullt med stödinsatser, många gånger i samarbete med andra aktörer, och att hitta utrymme för återhämtning. Staten har också annonserat statsbidrag för denna typ av stöd.

Att arbeta systematiskt med att stärka och utveckla arbetsmiljön för och tillsammans med medarbetarna ska vara en naturlig del i den dagliga verksamheten. Region Gävleborg ska ha anställningsvillkor, löner och förmåner som främjar ett hållbart yrkesliv och gör det möjligt att rekrytera och behålla medarbetare.